

# Privacy Statement Arbodiensten HR5



## **Inleiding**

Dit document bevat het privacy statement van HR5 bedrijfsartsen.

Vertrouwen is een hoeksteen van onze bedrijfsmissie. Bij HR5 B.V. waarderen wij het door onze klanten, leveranciers en collega's aan ons gegeven vertrouwen door hun persoonsgegevens aan ons te geven. Gegevensbescherming is een van onze hoogste prioriteiten en wij streven naar een zo groot mogelijke transparantie over wat wij doen met deze persoonsgegevens en waarom wij dit doen.

Mocht u toch vragen hebben naar aanleiding van onderstaand statement, aarzel niet om contact op te nemen met HR5. De contact gegevens van onze functionaris gegevensbescherming vindt u terug in dit document.

## **Verwerking persoonsgegevens**

De arbodienst van HR5 verwerkt onder andere de volgende (bijzondere) persoonsgegevens:

**Persoonsgegevens**, waaronder:

- NAW gegevens;
- E-mailadres;
- Telefoonnummer;
- Geboortedatum;
- Geslacht;
- Verpleegadres van de zieke werknemer;
- Werknemer ID.;

**Bijzondere persoonsgegevens**, waaronder:

- Gezondheidsgegevens;
- Medische gegevens;
- Burgerservicenummer.

## **Grondslag**

De arbodienst van HR5 verwerkt de persoonsgegevens, omdat zij daartoe wettelijk is verplicht op grond van de Wet op de geneeskundige behandelingsovereenkomst, de Arbeidsomstandighedenwet en op grond van contractuele verplichtingen met werkgevers en werknemers.

## **Doel van de verwerking**

De arbodienst van HR5 verwerkt bovengenoemde persoonsgegevens om de dienstverlening aan werkgevers en werknemers te kunnen uitvoeren op het gebied van integraal gezondheidsmanagement, arbeidsomstandigheden, verzuimbegeleiding, re-integratie, interventies, preventie, gezondheidsonderzoeken, keuringen, en vaccinaties. Daarnaast verwerkt HR5 persoonsgegevens voor wetenschappelijke- en onderzoeksdoeleinden, voor zover dit op grond van de privacy wet- en regelgeving is toegestaan.

## **Rechtmatigheid van de verwerking**

Persoonsgegevens worden verwerkt indien:

- betrokkene (cliënt) voor de verwerking zijn toestemming heeft verleend, welke aangetekend is in het dossier en/of bevestigd is middels een schriftelijke machtiging, of;
- de verwerking van persoonsgegevens noodzakelijk is voor de uitvoering van de overeenkomst waarin betrokkene partij is, of voor precontractuele maatregelen naar aanleiding van een verzoek van de betrokkene en die noodzakelijk zijn voor het sluiten van een overeenkomst, of;
- de verwerking van persoonsgegevens noodzakelijk is om een wettelijke verplichting na te komen waaraan De arbodienst van HR5 onderworpen is, of;
- de verwerking van persoonsgegevens noodzakelijk is ter vrijwaring van een vitaal belang van betrokkene, of;
- de gegevensverwerking noodzakelijk is voor de behartiging van het gerechtvaardigde belang van De arbodienst van HR5 of van een derde aan wie de gegevens worden verstrekt, tenzij het belang of de fundamentele rechten en vrijheden van de betrokkene, in het bijzonder het recht op bescherming van de persoonlijke levenssfeer, prevaleert.

## **Toegang tot persoonsgegevens**

Alleen die medewerkers van de Arbodienst van HR5 hebben toegang tot persoonsgegevens, voor zover dat noodzakelijk is voor een goede uitoefening van hun taken.

Derden die door de Arbodienst van HR5 zijn ingehuurd of anderszins zijn aangesteld om werkzaamheden te verrichten, hebben toegang tot persoonsgegevens, voor zover dit noodzakelijk is voor een goede uitoefening van hun taken en zijn contractueel tot geheimhouding verplicht.

Personen die belast zijn met de uitvoering van de technische werkzaamheden zijn gehouden tot geheimhouding van alle persoonsgegevens waarvan zij kennis hebben kunnen nemen.

## **Delen persoonsgegevens**

De Arbodienst van HR5 kan uw persoonsgegevens doorgeven aan UWV, derden die namens haar diensten verleent en in alle overige gevallen waarin wij hiertoe, volgens wet en/of regelgeving kunnen worden verplicht, bijvoorbeeld door een gerechtelijk bevel of een rechterlijk vonnis.

## **Verwerkte gegevens en wijze van verkrijging**

Persoonsgegevens die door de Arbodienst van HR5 worden verwerkt, zijn verzameld door personeel van de Arbodienst van HR5 en zijn uitsluitend afkomstig van betrokkene, de werkgever van betrokkene of instanties of personen, die bij de uitvoering van het doel een taak hebben of anderszins verplicht of schriftelijke gemachtigd zijn, gegevens te verstrekken.

## **Beveiliging van gegevens en meldplicht datalekken**

De Arbodienst van HR5 treft passende technische- en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of enige vorm van onrechtmatige verwerking. Deze maatregelen garanderen, rekening houdend met de stand van de techniek en de kosten van de ten uitvoerlegging, een passend beveiligingsniveau gelet op de risico's die de verwerking en de aard van de te beschermen gegevens met zich meebrengen.

De Arbodienst van HR5 heeft geen papieren dossiers met (medische) persoonsgegevens.

Indien de Arbodienst van HR5 als Verantwoordelijke persoonsgegevens verwerkt, dan zal de Arbodienst van HR5 ingevolge artikel 34 AVG (Mededeling van een inbreuk in verband met persoonsgegevens aan de betrokkene) en met inachtneming van hetgeen daarover is bepaald:

- de Autoriteit Persoonsgegevens onverwijld in kennis stellen van een inbreuk op de beveiliging, bedoeld in artikel 32 AVG, die leidt tot de aanzienlijke kans op ernstige nadelige gevolgen dan wel ernstige nadelige gevolgen heeft voor de bescherming van persoonsgegevens;

de betrokkene onverwijld in kennis van de inbreuk indien deze inbreuk waarschijnlijk ongunstige gevolgen zal hebben voor diens persoonlijke levenssfeer. Indien de Arbodienst van HR5 als Verantwoordelijke te zijnen behoeve, persoonsgegevens laat verwerken door een verwerker, dan draagt de Arbodienst van HR5 ervoor zorg, dat deze derde voldoende waarborgen biedt, ten aanzien van de technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen, met betrekking tot de te verrichten verwerkingen en ten aanzien van de melding van een inbreuk op de beveiliging, bedoeld in artikel 32 AVG, die leidt tot de aanzienlijke kans op ernstige nadelige gevolgen, dan wel ernstige nadelige gevolgen heeft voor de bescherming van persoonsgegevens, die door hem worden verwerkt.

Voorts ziet de Arbodienst van HR5 als Verantwoordelijke toe op de naleving van die maatregelen. De uitvoering van verwerkingen door een verwerker wordt geregeld in een overeenkomst of krachtens een andere rechtshandeling, waardoor een verbintenis ontstaat tussen de Verwerker en de Verantwoordelijke.

## **Bewaartermijn**

Persoonsgegevens die wij verwerken op grond van de Wet op de geneeskundige behandelingsovereenkomst bewaren wij ten minste 15 jaar na beëindiging van uw dienstverband bij uw werkgever of na de beëindiging van de overeenkomst tussen uw werkgever en de Arbodienst van HR5.

Bij het vaststellen van de bewaartermijn van de persoonsgegevens die wij verwerken, conformeert de Arbodienst van HR5 zich aan de algemene richtlijnen voor het bewaren en verwijderen van medische gegevens van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Geneeskunst (KNMG).

## **Rechten betrokkenen**

De Arbodienst van HR5 informeert betrokkene op diens verzoek tijdig en volledig over de doelen, waarvoor en de manieren waarop persoonsgegevens van hem worden verwerkt, over de regels die daarvoor gelden, over de rechten die betrokkene ten aanzien daarvan heeft en hoe hij die kan uitoefenen. Daarbij wordt betrokkene ook geïnformeerd over de plaats waar de documenten, waarin bedoelde regels zijn opgenomen, kunnen worden ingezien dan wel opgevraagd.

De betrokkene, zijn wettelijke vertegenwoordiger dan wel een door hem schriftelijk daartoe gemachtigde heeft recht op inzage en afschrift van de op zijn persoon betrekking hebbende gegevens. De betrokkene dient hiertoe een schriftelijk verzoek bij de functionaris gegevensbescherming van de Arbodienst van HR5 in te dienen.

De betrokkene kan verzoeken om verbetering of aanvulling van op hem betrekking hebbende gegevens, dan wel om verwijdering en vernietiging van op hem betrekking hebbende gegevens, die in strijd met het reglement zijn opgenomen, niet ter zake doende zijn of indien deze feitelijk onjuist zijn of voor het doel of de doeleinden van de verwerking onvolledig zijn. Hij dient daartoe een schriftelijk en gemotiveerd verzoek in bij de functionaris gegevensbescherming van de Arbodienst van HR5 in te dienen.

Indien de rechtmatige grondslag voor een bepaalde verwerking is gelegen in het gerechtvaardigde belang van de Arbodienst van HR5, kan de betrokkene bij de Arbodienst van HR5 te allen tijde bezwaar aantekenen tegen die verwerking in verband met zijn bijzondere persoonlijke omstandigheden.

De betrokkene heeft het recht zijn toestemming te allen tijde in te trekken. Het intrekken van de toestemming kan de rechtmatigheid van eerder verrichte verwerkingen niet aantasten.

## **Beveiligen gegevens**

De Arbodienst van HR5 doet er alles aan om uw persoonsgegevens optimaal te beveiligen tegen onrechtmatig gebruik. Wij doen dit aan de hand van organisatorische-, administratieve-, en technologische maatregelen. Bijvoorbeeld: alleen geautoriseerde hebben toegang tot de gegevens.

Indien en voor zover gegevens worden verstrekt aan derden, is de Arbodienst van HR5 met hen overeengekomen dat zij de persoonsgegevens eveneens optimaal beveiligen.

**Contactgegevens functionaris gegevensbescherming:**

De Arbodienst van HR5 BV

De Heer C. Joskin

Verlengde Velmolen 32  
5406 NT Uden

T. 088 - 5500 600

E: [dpo@hr5.nl](mailto:dpo@hr5.nl)

**Klachten**

Klachten en/of opmerkingen over de uitvoering van dit privacyreglement kunnen worden gestuurd naar: [dpo@hr5.nl](mailto:dpo@hr5.nl)

**Inwerkingtreding en wijziging van het reglement**

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2016. De Arbodienst van HR5 behoudt zich het recht voor om dit Privacy statement te wijzigen. Wij raden u aan deze pagina daarom geregeld te raadplegen zodat u altijd van de laatste geldende versie op de hoogte bent. Dit Privacy statement is voor het laatst gewijzigd in augustus 2018.